



Hospital Regional Dr. Leonardo Guzmán de Antofagasta
CR Desarrollo de las Personas
Unidad de Reclutamiento y Selección

El Hospital Regional de Antofagasta convoca a Selección de Antecedentes para los siguientes cargos:

A. ANTECEDENTES DE LOS CARGOS

Nombre de los Cargos: Prestación de servicios a honorarios para el Programa Integral de Gestión del Cambio (PIGC).

Estamento/ Calidad Jurídica/Grado: Profesionales/Honorarios/Grados desde el 15° al 12° E.U.S, dependiendo del cargo al cual postula adjunto.

Jornada Laboral: Lunes a Jueves de 08:00 a 17:00 hrs/ Viernes de 08:00 a 16:00 hrs.

Período del Contrato: 3 meses, dentro de los cuales se evaluará el desempeño para su continuidad. Fecha de término del contrato 31/12/2017.

Lugar de Desempeño: Hospital Regional de Antofagasta, ubicado en Av. Argentina #1962, Antofagasta.

B. OBJETIVO DE LOS CARGOS

Objetivo General:

Brindar asesoría técnica en el ámbito de su competencia, garantizando el cumplimiento de las tareas encomendadas dentro de los plazos señalados, en el contexto de la Puesta en Marcha y PIGC.

Principales Funciones:

- Revisar antecedentes en perfiles de cargos adjuntos.

C. REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Requisitos Generales:

Cumplir con los siguientes requisitos de ingreso a la Administración del Estado, según Art. 12, Ley 18.834.

- a. Ser ciudadano;
- b. Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- c. Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- d. Haber aprobado la educación básica y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley;
- e. No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones, y
- f. No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

Requisitos Específicos:

Formación:

Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.

Especialización y/o Cursos de Capacitación:

- Revisar antecedentes en perfiles de cargos adjuntos.

Experiencia Laboral:

- Indispensable experiencia profesional acreditada de, al menos, 01 año en el ámbito público y/o privado.



Hospital Regional Dr. Leonardo Guzmán de Antofagasta
CR Desarrollo de las Personas
Unidad de Reclutamiento y Selección

D. DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA POSTULAR

Los formatos necesarios (Anexo N°1/Anexo N°2) podrán ser descargados desde la página Web: <http://www.hospitalantofagasta.gob.cl/> en el banner “Trabaje con Nosotros”.

Para aceptar la postulación los interesados (as) deberán presentar, en el **ORDEN CORRESPONDIENTE**, los siguientes documentos obligatorios:

- a. Ficha de Postulación (Anexo N° 1).
- b. Currículum Vitae (Anexo N°2).
- c. Fotocopia simple del certificado de título profesional.
- d. Fotocopia simple de certificados de los cursos de capacitación y actividades de especialización (Postítulo, Diplomados, Magister y Doctorado) aprobados y pertinentes al cargo. No serán considerados los certificados en trámite. En los casos que corresponda será válido el Certificado de SIRH firmado por el Jefe de Capacitación del respectivo establecimiento.
- e. Antigüedad laboral debe ser acreditada con fotocopia simple de certificados de experiencia laboral. Se consideran válidos: relación de servicio (en el caso de funcionarios públicos), contrato de trabajo y finiquito.
- f. Experiencia laboral debe ser acreditada con certificado (con timbre y firma) emitido por Empleador, Unidad de RRHH y/o Jefatura Directa donde se indique nombre del postulante, rut, cargo, funciones realizadas y periodo laboral (especificando día, mes y año de inicio y término de funciones) y/o resolución de funciones relacionadas con el cargo.

E. MECANISMO DE POSTULACIÓN

Los interesados/as en postular podrán presentar los antecedentes de manera personal, por correo electrónico o por correo tradicional vía carta certificada en el Hospital Regional de Antofagasta, CR Desarrollo de las Personas, Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal, ubicado en Av. Argentina #1962, ciudad de Antofagasta, entre el 16 y 19 de Enero de 2017, de lunes a viernes desde las 8:00 hasta las 16:00 hrs.

Los antecedentes deberán ser enviados al correo electrónico encargadorys.hra@redsalud.gov.cl, indicando en el asunto apellidos del postulante y cargo al que postula, adjuntando debidamente los documentos señalados en letra D.

Los antecedentes deberán ser entregados o enviados en sobre cerrado adjuntando debidamente los documentos señalados en letra D e indicando cargo al que postula y apellidos del postulante en su cara principal.

Aquellos postulantes que envíen la postulación vía carta certificada, tener la precaución que la recepción de la documentación este dentro de los plazos establecidos.

Aquellos postulantes que envíen la postulación vía carta certificada, tener la precaución que la recepción de la documentación este dentro de los plazos establecidos.

Postulantes que no presenten la documentación solicitada quedaran automáticamente excluidos del proceso de selección. No se recibirán postulaciones fuera de plazo.

El plazo para recibir postulaciones es hasta las 16:00 horas del 19 de Enero de 2017.

Correo de consultas: encargadorys.hra@redsalud.gov.cl

URL donde podrán obtener mayores antecedentes del proceso:
<http://www.hospitalantofagasta.gob.cl/trabaje-con-nosotros/>



Hospital Regional Dr. Leonardo Guzmán de Antofagasta
CR Desarrollo de las Personas
Unidad de Reclutamiento y Selección

F. MECANISMO DE EVALUACIÓN

La metodología definida para la evaluación de los postulantes se compone de las siguientes etapas, factores y subfactores a evaluar.

Etapas I: Factor “Estudios y Cursos de Formación Educativa y de Capacitación”

Se compone de los subfactores asociados a:

- a) Formación Educativa.
- b) Estudios de Especialización.
- c) Capacitación y perfeccionamiento realizado.

Etapas II: Factor “Experiencia Laboral”, que se compone del siguiente subfactor:

- a) Experiencia laboral en el área: Sólo será considerada como experiencia laboral las funciones ejercidas posteriores a la fecha de obtención del Título Profesional.

Para preseleccionar se requiere haber cumplido requisitos indispensables de Subfactor Formación Educativa, Estudios de Especialización y Experiencia laboral calificada

Etapas III: Factor “Adecuación Psicológica para el cargo”, que se compone del siguiente subfactor:

- a) Evaluación Psicolaboral, de acuerdo a competencias transversales y específicas estipuladas en el perfil de cargo establecido. Este subfactor contempla la aplicación de una evaluación psicológica de aptitudes con el objeto de detectar y medir las competencias asociadas al cargo.
- b) Serán preseleccionados los postulantes que sean calificados como RECOMENDABLES para el cargo, siempre que se encuentren dentro de los primeros 4 puntajes .

La evaluación psicolaboral se realizará a todos los postulantes que cumplan con los requisitos generales y específicos. La evaluación será realizada por el Encargado (a) de Unidad de Reclutamiento y Selección de Personal o quien desempeñe sus funciones. El lugar destinado, es la Sala de Reuniones del CR Desarrollo de las Personas del Hospital Regional de Antofagasta, ubicado en Av. Argentina #1962, ciudad de Antofagasta.

El día y hora de entrevista será informado vía correo electrónico.

En el caso de no asistir a la evaluación psicolaboral el/la postulante quedará automáticamente excluido/a del proceso de selección de antecedentes, asimismo si se atrasa 5 minutos o más del horario de citación y en todas las etapas del proceso.



Hospital Regional Dr. Leonardo Guzmán de Antofagasta
 CR Desarrollo de las Personas
 Unidad de Reclutamiento y Selección

G. CRONOGRAMA DEL PROCESO

El Proceso de Selección de Antecedentes se modifica de acuerdo a los siguientes plazos:

| ACTIVIDAD | PLAZOS | FECHA |
|---|----------------|---------------------------------------|
| Publicación Proceso de Selección de Antecedentes. | 4 días hábiles | 16 de Enero del 2017 |
| Recepción de Postulaciones. | 4 días hábiles | Del 16 al 19 de Enero del 2017 |
| Evaluación y Revisión de Antecedentes por el Comité Evaluador. | 5 días hábiles | 16 al 19 de Enero del 2017 |
| Notificación de candidatos (as) que preseleccionan a la siguiente etapa y citación a Ev. Psicolaboral. | 5 días hábiles | 16 al 19 de Enero del 2017 |
| Entrevista y Evaluación Psicolaboral Lugar: Sala de Reuniones CR Desarrollo de las Personas. | 4 días hábiles | 20 al 24 de Enero del 2017 |
| Selección de postulantes que pasan etapa anterior, de acuerdo a los puntajes obtenidos y notificación a los (as) postulantes preseleccionados para la siguiente etapa. | 1 días hábiles | 24 y 25 de Enero del 2017 |
| Reunión de Comité de Selección. | 2 día hábil | 25, 26 y 27 de Enero del 2017 |
| Confección, envió y aprobación de Informe Final con presentación de candidatos idóneos (terna) para selección por el Director de Hospital Regional de Antofagasta. | 1 días hábil | 27 y 30 de Enero del 2017 |
| Notificación de Resultados Definitivos del Proceso Ofrecimiento del Cargo a candidato (a) seleccionado (a). | 1 días hábil | 30 y 31 de Enero del 2017 |
| Publicación en sitio Web http://www.hospitalantofagasta.gob.cl/trabaje-con-nosotros/ del nombre del Candidato Seleccionado. | 5 días hábiles | Mes de Febrero 2017 |
| Inicio probable contrato. | - | Mes de Febrero 2017 (fecha a definir) |

Los plazos señalados en el cronograma anterior, eventualmente podrían sufrir variaciones, sin que ello implique vicios de legalidad. En caso de existir variaciones, se informará oportunamente por medio de la página <http://www.hospitalantofagasta.gob.cl/trabaje-con-nosotros/>