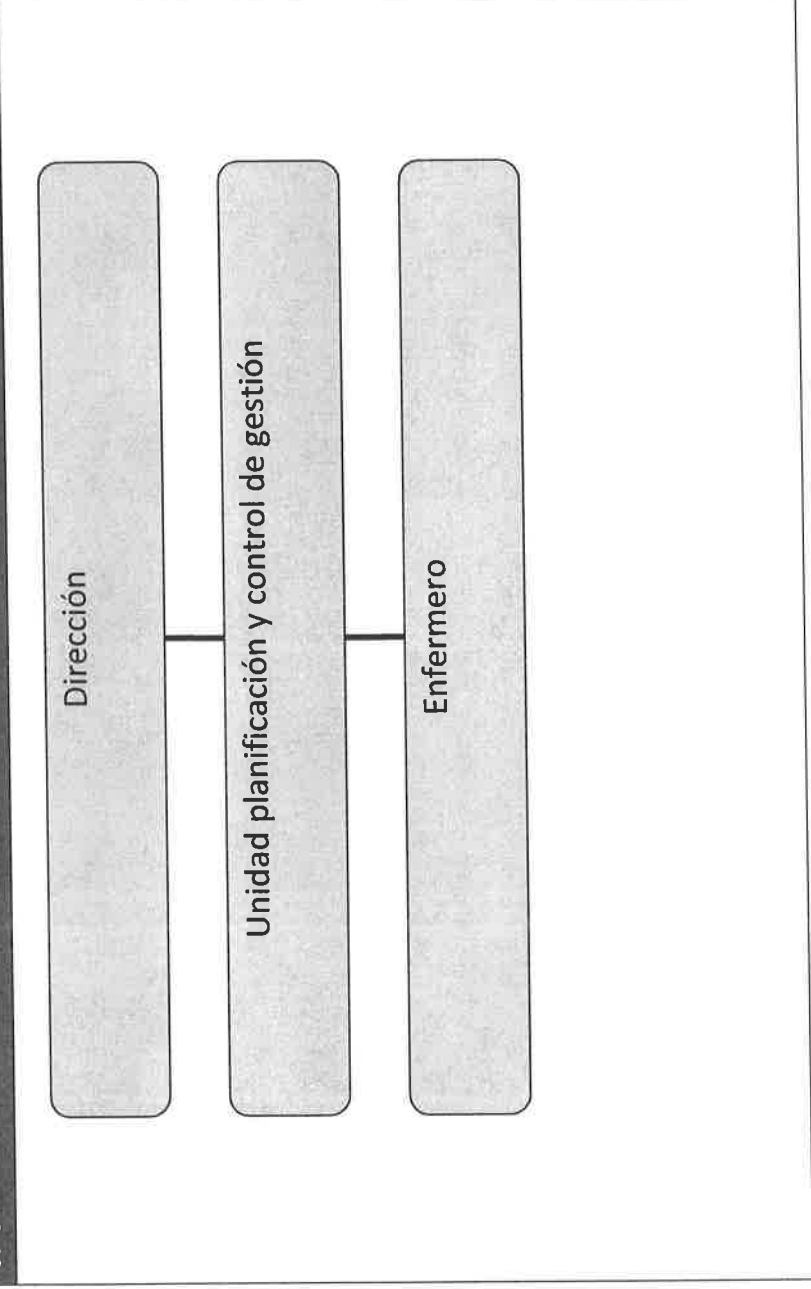


 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas				Código : RG-SGP- 01	
					Versión: 00	
					Página 1 de 5	
					Fecha de emisión:	
					Vigencia: 5 años.	

1. IDENTIFICACION DEL CARGO						
Nombre del cargo		Enfermero				
Unidad	Unidad de Planificación y Control de Gestión.					
Dependencia del Cargo	Subdirección Médica	Sub. Administrativa	Dirección	X	Otro	
Dependencia	Unidad de Planificación y Control de Gestión.					
Reporta a	Jefe Unidad de Planificación y Control de Gestión, Coordinación Plan de Puesta en Marcha.					
Supervisa a	No aplica.			Cantidad 0		
Lugar de trabajo	Por definir.					
Horario de Trabajo	Diurno	Turno Adm.	x	4° Turno	3° Turno	
Estamento/ Calidad Jurídica	Profesionales. Honorarios,	Grado	Asimilado a 13°	Renta mensual bruta	1,310,890	
3. ORGANIGRAMA						



Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas	Código : RG-SGP- 01 Versión: 00 Página 2 de 5 Fecha de emisión: Vigencia: 5 años.
---	---	--

4. REQUISITOS DEL CARGO				
4.1. FORMACIÓN				
Estudios	Medios	Técnicos	Universitarios	X
Título: Enfermero.				
Indispensable título profesional de enfermero, obtenido por una institución del Estado o acreditado por este, de una duración no menor a ocho semestres de duración.				
Especialización	Diplomado	Magister	Doctorado	
Título	No aplica.			
Cursos o capacitación	Deseable capacitación en: • Deseable Cursos en Gestión de Establecimientos de Salud. • Deseable Cursos en Nuevos Modelos de Gestión en Establecimientos de Salud. • Deseable conocimiento práctico del equipamiento más utilizado en áreas de su competencia (Servicios Clínicos). • Deseable curso en Bizage.			
4.2. EXPERIENCIA LABORAL				
• Indispensable Experiencia acreditada Sector Público y/o Privado de, a lo menos, 01 año en instituciones de salud pública o privada. • Deseable experiencia igual o superior a tres años desenvolviéndose en funciones de área clínica.				

5. INFORMACION DEL CARGO	
5.1 OBJETIVO DEL CARGO	
Coordinar y supervisar el levantamiento de los procesos clínicos asociados a su área de especialidad en el marco de la puesta en marcha del nuevo Hospital Regional de Antofagasta, además de prestar asesoría como experto en su área a referentes, colaborando con las jefaturas en la interpretación y entrega de información en el proyecto del nuevo hospital.	
5.2 FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES	
• Propone e implementa medidas de mejora en los procesos asistenciales del nuevo establecimiento. • Priorizar y analizar brechas de normas técnicas básicas, en conjunto a la Unidad de Calidad y Seguridad del Paciente. • Colaborar en la implementación del Modelo de Gestión Asistencial. • Colaboración en chequeo en planimetría de mobiliario clínico y no clínico, equipamiento médico e instalaciones industriales necesarias para permitir el funcionamiento y habilitación de recintos del nuevo hospital. • Colaboración en la elaboración y actualización de procesos clínicos y soporte.	

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.
--

 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01
			Versión: 00
			Página 3 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

- Reglamento servicio a la obra y Servicios concesionados: Rol de apoyo a referentes en las materias designadas por el Hospital, y colaboración a referentes en el levantamiento de observaciones al RSO y PAO, participación en la entrega de información a las jefaturas y funcionarios del Hospital al respecto.
- Asesoría experta en temas relacionados con la profesión, en el marco del proyecto del nuevo Hospital, u otras labores encomendadas por el proyecto.
- Otras labores encomendadas por su jefatura directa, enmarcadas dentro del Plan de Puesta en Marcha, servicios concesionados y RSO.

6. RESPONSABILIDADES

Nombre	Si	No	Especifique
Material		X	
Equipos	X		Equipos de computación y oficina.
Dinero		X	
Presupuesto		X	
Documentos	X		Proyectos, inventarios de la oficina y de los equipos temporales.
Información confidencial		X	
Vehículo		X	
Otro	X		Protocolos de seguridad y evacuación para el personal del área.

7. CONTEXTO

7.1 COLABORADORES, ORGANIZACIÓN Y ENTORNO

Equipo de trabajo	Equipo de Puesta en Marcha, referentes de Plan de Puesta en Marcha, referentes de servicios concesionados y reglamento servicio a la obra.	
Clientes internos	• Todas las unidades del hospital	
Clientes externos	• Servicio de Salud, MINSAL	
Lugar de trabajo	Por definir.	

7.2 RIESGOS DEL CARGO

Nombre	Si	No	Especifique
Caídas mismo nivel	X		
Caídas distinto nivel		X	
Golpes con	X		Muebles o cajas

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01
			Versión: 00
			Página 4 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

Golpes por		X
Contacto con		X
Atrapamiento		X
Sobreesfuerzo		X
Exposición a químicos		X
Cortopunzantes		X
Cortantes		X
Proyección de partículas		X
Radiación ionizante		X
Cambios bruscos de temperatura		X
Otro		X

8. PERFIL DE COMPETENCIAS

NIVEL	SIGNIFICADO
0	No aplica al cargo (Competencias Específicas)
1	Ausencia de la competencia
2	Bajo desarrollo de la competencia
3	Desarrollo promedio de la competencia
4	Desarrollo adecuado de la competencia
5	Desarrollo sobresaliente de la competencia

8.1 COMPETENCIAS TRANSVERSALES	
Competencia	Nivel
8.1.1 Orientación al servicio.	3
8.1.2 Trabajo en Equipo.	3
8.1.3 Integridad.	3
8.1.4 Comunicación efectiva.	3
8.1.5 Apego a normas y procedimientos.	4
8.1.6 Orientación a la calidad y los resultados.	4
8.2 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS	
Competencia	Nivel
8.2.1 Adaptación al cambio.	3
8.2.2 Capacidad de Aprendizaje.	3
8.2.3 Capacidad de Planificación y Organización	3
8.2.4 Inteligencia Emocional.	2

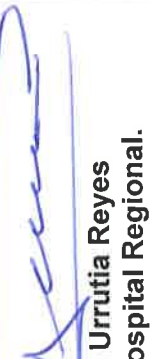
Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo		Código : RG-SGP- 01
	Hospital Regional de Antofagasta		Versión: 00
	CR Desarrollo de las Personas		Página 5 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

8.2.5 Liderazgo.	2
8.2.6 Solución de Problemas.	3
8.2.7 Iniciativa.	3
8.2.8 Tolerancia al Trabajo bajo Presión.	3
8.2.9 Negociación (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.10 Supervisión (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.11 Empoderamiento (Jefatura o Supervisión).	No aplica

8.3 COMPETENCIAS TÉCNICAS

Dominio en Tecnologías de la información	Dominio		
	Software		
	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Texto (Word)		X	
Planilla Electrónica (Excel)		X	
Correo Electrónico (Outlook)	X		
Presentaciones Digitales (Power Point)		X	
Otros:			
Bizage	X		

CONTROL INTERNO		
Fecha creación	10 de agosto del 2016	Última actualización
Elaborado por		
		
Francisco Quintana Fellay Profesional Unidad de Desarrollo Organizacional. Unidad de Planificación y Control de Gestión.		
		
Sr. Alexander Orrego A. Profesional		
Coordinador Plan Puesta en Marcha.		
		
		
Sr. Juan Urrutia Reyes Director Hospital Regional.		

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.