

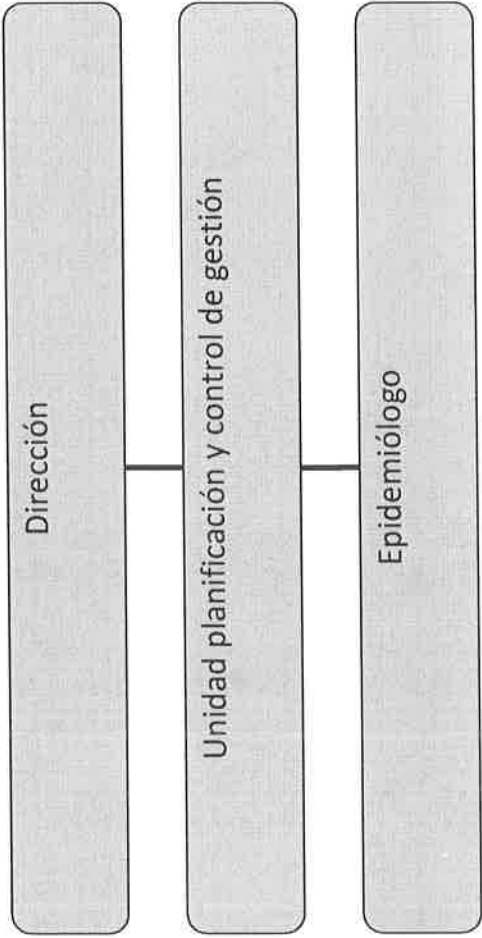
	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta				Código :
					Versión: 00
					Página 1 de 5
					Fecha de emisión:
					Vigencia: 5 años.

1. IDENTIFICACION DEL CARGO

Nombre del cargo						Epidemiólogo		
Unidad		Unidad de Planificación y Control de Gestión.						
Dependencia del Cargo	Subdirección Médica	Sub. Administrativa	Dirección	X	Otro			
Dependencia		Unidad de Planificación y Control de Gestión.						
Reporta a	Jefe Unidad de Planificación y Control de Gestión, Coordinación Plan de Puesta en Marcha.							
Supervisa a	No aplica.				Cantidad	0		
Lugar de trabajo		Por definir.						
Horario de Trabajo	22 horas	Turno Adm.	x	4° Turno	3° Turno			

Estamento/Calidad Jurídica	Profesionales. Honorarios,	Grado	Renta mensual bruta	\$1.100.000
----------------------------	----------------------------	-------	---------------------	-------------

3. ORGANIGRAMA



Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta		Código :
			Versión: 00
			Página 2 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

4. REQUISITOS DEL CARGO				
4.1. FORMACIÓN				
Estudios	Medios	Técnicos	Universitarios	X
Título: Profesional del área de la salud.				
Indispensable título profesional del área de la salud, obtenido por una institución del Estado o acreditado por este, de una duración no menor a ocho semestres de duración.				
Especialización	Diplomado	X	Magister	Doctorado
Título	Indispensable estudios de postgrado en Salud Pública y/o Epidemiología.			
Cursos o capacitación	Deseable conocimientos o capacitación en: • Incorporación del método epidemiológico en el abordaje de los problemas de salud en todas las disciplinas médicas del hospital. • Investigación en salud aplicada a la gestión hospitalaria. • Conocimientos en preparación, formulación y evaluación de proyectos.			
4.2. EXPERIENCIA LABORAL				
• Indispensable Experiencia acreditada Sector Público y/o Privado de, a lo menos, 01 año en instituciones de salud pública o privada. • Deseable experiencia igual o superior a dos años desenvolviéndose en funciones de afines al cargo.				
5. INFORMACION DEL CARGO				
5.1 OBJETIVO DEL CARGO				
Contribuir a elevar la calidad en la gestión, organización, prestación y satisfacción de la asistencia médica en el sector, utilizando las posibilidades que brinda la Epidemiología como ciencia, para orientar el proceso de dirección en las instituciones de salud.				
5.2 FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES				
• Encargado de la evaluación de impacto sanitario de programas, prestaciones y de los cambios practicados en el proceso de puesta en marcha del nuevo Hospital Regional Antofagasta. • Planificar y colaborar en la realización de investigaciones epidemiológicas hospitalarias que permitan evaluar la calidad del diagnóstico, optimizar el proceso de toma de decisiones médicas, mejorar el tratamiento y realizar pronósticos y proyecciones de impacto sanitario.				
Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.				

 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta		Código : Version: 00 Página 3 de 5 Fecha de emisión: Vigencia: 5 años.
• Consolidar y fortalecer la calidad de la atención médica hospitalaria por medio del uso de la experiencia clínica y la epidemiología. • Sistematización de información y programa de monitoreo de prestaciones sanitarias como insumo básico para gerencia en salud. • Incorporarla metodología epidemiológica para la evaluación de tecnologías sanitarias y facilitar la integración hospitalaria con la atención primaria de salud, contribuyendo a mejorar la calidad de la asistencia médica en red. • Análisis de Proyecciones de los Informes de Proyección de la Demanda de Prestaciones de Salud. • Análisis y estimaciones de la producción asociada a cartera de servicios del Establecimiento. • Desarrollar acciones dirigidas a dar satisfacción a solicitudes de información y análisis preferentemente a usuarios internos de la institución. • Desarrollar trabajos en equipo que conduzcan al logro de los objetivos institucionales, principalmente a los relacionados con la puesta en marcha del nuevo Hospital Regional Antofagasta.				
6. RESPONSABILIDADES				
Nombre		Si	No	Especifique
Material			X	
Equipos		X		Equipos de computación y oficina.
Dinero			X	
Presupuesto			X	
Documentos		X		Proyectos, inventarios de la oficina y de los equipos temporales.
Información confidencial			X	
Vehículo			X	
Otro		X		Protocolos de seguridad y evacuación para el personal del área.
7. CONTEXTO				
7.1 COLABORADORES, ORGANIZACIÓN Y ENTORNO				
Equipo de trabajo	Equipo de Puesta en Marcha, referentes de Plan de Puesta en Marcha, referentes de servicios concesionados y reglamento servicio a la obra.			
Clientes internos	• Todas las unidades del hospital			
Clientes externos	• Servicio de Salud, MINSAL			
Lugar de trabajo	Por definir.			
Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.				

 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta		Código :
			Versión: 00
			Página 4 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

7.2 RIESGOS DEL CARGO		
Nombre	Si	No
Caídas mismo nivel	X	
Caídas distinto nivel		X
Golpes con	X	Muebles o cajas
Golpes por		X
Contacto con		X
Atrapamiento		X
Sobreesfuerzo		X
Exposición a químicos		X
Cortopunzantes		X
Cortantes		X
Proyección de partículas		X
Radiación ionizante		X
Cambios bruscos de temperatura		X
Otro		X

8. PERFIL DE COMPETENCIAS

NIVEL	SIGNIFICADO
0	No aplica al cargo (Competencias Específicas)
1	Ausencia de la competencia
2	Bajo desarrollo de la competencia
3	Desarrollo promedio de la competencia
4	Desarrollo adecuado de la competencia
5	Desarrollo sobresaliente de la competencia

8.1 COMPETENCIAS TRANSVERSALES	
Competencia	Nivel
8.1.1 Orientación al servicio.	3
8.1.2 Trabajo en Equipo.	3
8.1.3 Integridad.	2
8.1.4 Comunicación efectiva.	2
8.1.5 Apego a normas y procedimientos.	4
8.1.6 Orientación a la calidad y los resultados.	4

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta		Código :
			Versión: 00
			Página 5 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

8.2 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS		
Competencia		Nivel
8.2.1 Adaptación al cambio.		3
8.2.2 Capacidad de Aprendizaje.		3
8.2.3 Capacidad de Planificación y Organización		3
8.2.4 Inteligencia Emocional.		2
8.2.5 Liderazgo.		2
8.2.6 Solución de Problemas.		3
8.2.7 Iniciativa.		4
8.2.8 Tolerancia al Trabajo bajo Presión.		3
8.2.9 Negociación (Jefatura o Supervisión).		No aplica
8.2.10 Supervisión (Jefatura o Supervisión).		No aplica
8.2.11 Empoderamiento (Jefatura o Supervisión).		No aplica
8.3 COMPETENCIAS TÉCNICAS		
Dominio en Tecnologías de la información		
Software	Dominio	
	Básico	Intermedio Avanzado
Procesador de Texto (Word)		X
Planilla Electrónica (Excel)		X
Correo Electrónico (Outlook)	X	
Presentaciones Digitales (Power Point)		X
Otros:		

CONTROL INTERNO		
Fecha creación	22 de agosto del 2016	Última actualización
Elaborado por		Revisado y aprobado por
Francisco Quintana Fellay Profesional Unidad de Desarrollo Organizacional. Unidad de Planificación y Control de Gestión.		Madelin Alvarez Moreno Encargada U. Desarrollo Organizacional Alexander Orrego Araya. Profesional Coordinador Puesta en Marcha Hospital Regional de Antofagasta. Sr. Juan Urrutia Reyes DIRECTOR Hospital Regional.

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.