

		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas				Código : RG-SGP- 01	
						Versión: 00	
						Página 1 de 5	
						Fecha de emisión:	
						Vigencia: 5 años.	

1. IDENTIFICACION DEL CARGO									
Nombre del cargo		Ingeniero en Prevención de Riesgos.							
Unidad	Unidad de Planificación y Control de Gestión.								
Dependencia del Cargo	Subdirección Médica	Sub. Administrativa		Dirección	X	Otro			
Dependencia	Unidad de Planificación y Control de Gestión.								
Reporta a	Jefe de Unidad de Planificación y Control de Gestión, Coordinación Plan de Puesta en Marcha (P.M), Ing. en Prevención de Riesgos/referente ítem Emergencia y desastres.								
Supervisa a	No aplica.							Cantidad	0
Lugar de trabajo	Por definir.								
Horario de Trabajo	Diurno	Turno Adm.		x	4° Turno	3° Turno			
Estamento/ Calidad Jurídica	Profesionales/ Honorarios.	Grado		Asimilad o a13°		Renta mensual bruta		\$ 1,310,890	

3. ORGANIGRAMA									
Dirección Unidad planificación y control de gestión Ingeniero Prevención de riesgos									

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas			Código : RG-SGP- 01	
					Versión: 00	
					Página 2 de 5	
					Fecha de emisión:	
					Vigencia: 5 años.	

4. REQUISITOS DEL CARGO					
4.1. FORMACIÓN					
Estudios	Medios	Técnicos	Universitarios	X	
Título: Ingeniero en Prevención de Riesgos.					
Título profesional de Ingeniero Prevención de Riesgos, otorgado por una institución del estado o reconocido por este de 8 a 10 semestres de duración.					
Especialización	Diplomado	X	Magister	Doctorado	
Título	• Deseable en el área de Prevención y control en el manejo de Emergencias.				
Cursos o capacitación	<u>Deseable cursos o capacitación en:</u> • Emergencias y Desastres. • Brigadas de Emergencias. • Psicología de las Emergencias. • Manejo básico de radiocomunicaciones				
4.2. EXPERIENCIA LABORAL					
• Indispensable Experiencia acreditada Sector Público y/o Privado de, a lo menos, 01 año en el ámbito de su competencia.					
5. INFORMACION DEL CARGO					
5.1 OBJETIVO DEL CARGO					
Brindar asesoría técnica en el diseño, evaluación y ejecución programas de trabajo y emergencias y Desastres en el Plan de Puesta en Marcha del nuevo Hospital Regional de Antofagasta.					
5.2 FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES					
• Coordinar junto al Comité de Plan de Puesta en Marcha sobre Emergencias y Desastres del Hospital Regional de Antofagasta nuevos proyectos y programas, basado en el Índice de seguridad Hospitalario (herramienta establecida por la OPS). • Confeccionar programas de trabajos, efectuar inspecciones y recomendaciones en prevención de emergencias y desastres. • Identificar la ubicación de señaléticas, vías de evacuación y equipos de emergencias. • Generar procedimientos de trabajo, protocolos e instructivos que potencien la gestión en prevención de emergencias. • Realizar informes y registro de actividades ejecutadas. • Participar en reuniones, comisiones y equipos de trabajo al interior y exterior del Establecimiento. • Trabajar de manera organizada con el Coordinador de Emergencias y Desastres del Hospital Regional de Antofagasta. • Colaboración en la creación de un plan de enlace en radiocomunicaciones. • Funciones de levantamiento y catastro de empresas y/o instalaciones colindantes al nuevo Hospital que sus emergencias puedan afectar al correcto funcionamiento de este. • Elaborar en conjunto a jefaturas un plan de Emergencias y Desastres para el nuevo					

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.
--

		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01	
				Versión: 00	
				Página 3 de 5	
				Fecha de emisión:	
				Vigencia: 5 años.	

Hospital de Antofagasta, incluye calendario anual de simulaciones y simulacros.

- Colaborar en la definición de responsabilidades en las etapas explotación del nuevo establecimiento (MOP - Minsal) respecto a la evaluación de Hospital seguro.
- Descripción y análisis de flujos de evacuación.
- Asesoría técnica en temas relacionados con la profesión, en el marco del proyecto del nuevo Hospital, u otras labores encomendadas por el proyecto.
- Otras funciones solicitadas por jefe directo.

6. RESPONSABILIDADES			
Nombre	Si	No	Especifique
Material	X		Material de oficina.
Equipos		X	
Dinero		X	
Presupuesto		X	
Documentos	X		Información de planes de Emergencia y Desastres del Hospital Regional de Antofagasta y otro tipo de información privada del establecimiento.
Información confidencial	X		Plan de Emergencia y Desastres el HRA.
Vehículo		X	
Otro		X	

7. CONTEXTO		
7.1 COLABORADORES, ORGANIZACIÓN Y ENTORNO		
Equipo de trabajo	Equipo de Puesta en Marcha y Coordinador de Emergencias y desastres	
Clientes internos	• Unidades del Hospital Regional de Antofagasta • Comité de Emergencias y Desastres.	
Clientes externos	• Ministerio de Salud (MINSAL). • Seremi de Salud Regional. • Servicio de Salud Regional. • Asociación Chilena de Seguridad. • ONEMI. • Otras entidades, principalmente públicas.	
Lugar de trabajo	Por definir.	
7.2 RIESGOS DEL CARGO		
Nombre	Si	No
Especifique		

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01
				Versión: 00
				Página 4 de 5
				Fecha de emisión:
				Vigencia: 5 años.

Caídas mismo nivel	X		Desplazamiento al interior del Hospital
Caídas distinto nivel	X		En inspecciones realizadas en diferentes pisos del Establecimiento.
Golpes con	X		
Golpes por	X		
Contacto con		X	
Atrapamiento	X		Subida en ascensores
Sobreesfuerzo		X	
Exposición a químicos		X	
Cortopunzantes		X	
Cortantes		X	
Proyección de partículas		X	
Radiación ionizante		X	
Cambios bruscos de temperatura		X	
Otro	X		Desplazamientos por la vía pública a diferentes reparticiones tanto públicas como privadas.

8. PERFIL DE COMPETENCIAS

NIVEL	SIGNIFICADO	
0	No aplica al cargo (Competencias Específicas)	
1	Ausencia de la competencia	
2	Bajo desarrollo de la competencia	
3	Desarrollo promedio de la competencia	
4	Desarrollo adecuado de la competencia	
5	Desarrollo sobresaliente de la competencia	

8.1 COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia		Nivel
8.1.1 Orientación al servicio.		3
8.1.2 Trabajo en Equipo.		3
8.1.3 Integridad.		3
8.1.4 Comunicación efectiva.		3
8.1.5 Apego a normas y procedimientos.		4
8.1.6 Orientación a la calidad y los resultados.		3

8.2 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

Competencia		Nivel
-------------	--	-------

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01
			Versión: 00
			Página 5 de 5
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

8.2.1 Adaptación al cambio.	3
8.2.2 Capacidad de Aprendizaje.	3
8.2.3 Capacidad de Planificación y Organización	4
8.2.4 Inteligencia Emocional.	3
8.2.5 Liderazgo.	3
8.2.6 Solución de Problemas.	3
8.2.7 Iniciativa.	3
8.2.8 Tolerancia al Trabajo bajo Presión.	3
8.2.9 Negociación (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.10 Supervisión (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.11 Empoderamiento (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.3 COMPETENCIAS TÉCNICAS	

Dominio en Tecnologías de la información			
Software	Dominio		
	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de Texto (Word)		X	
Planilla Electrónica (Excel)		X	
Correo Electrónico (Outlook)	X		
Presentaciones Digitales (Power Point)	X		
Otros:			

CONTROL INTERNO			
Fecha creación	Noviembre 2015.	Última actualización	19 de Agosto del 2016
Elaborado por		Revisado y aprobado por	
 Sr. Alejandro Gaete Previsionista de riesgos Unidad de Salud del personal – HCRA Comité de Emergencias HRA		 Alexander Orrego A. Profesional Coordinador Plan Puesta en Marcha.	
 Ps. Madelin Alvarez M. Encargada Unidad de Desarrollo Organizacional		 Sr. Juan Urrutia Reyes Director Hospital Regional.	

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.