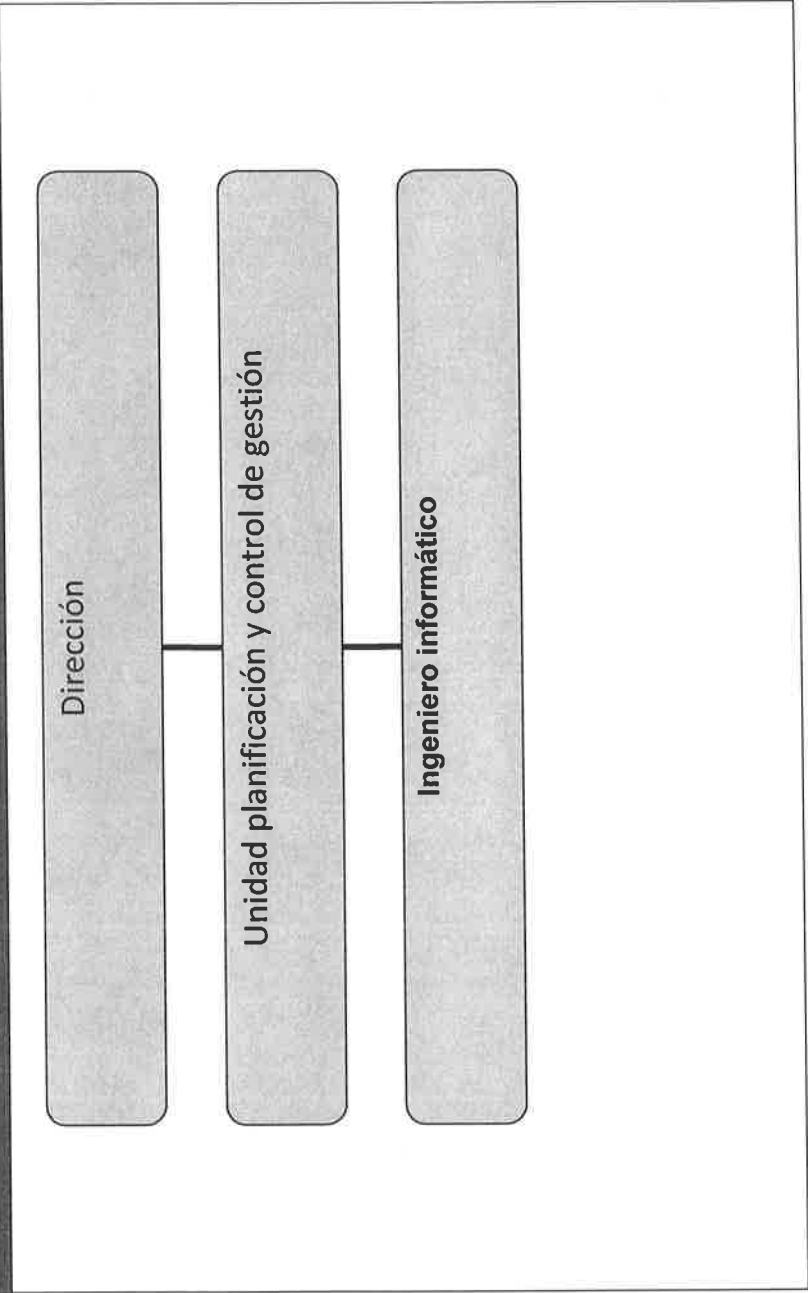


 Servicio de Salud Antofagasta Ministerio de Salud	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas				Código : RG-SGP- 01	
					Versión: 00	
					Página 1 de 6	
					Fecha de emisión:	
					Vigencia: 5 años.	

1. IDENTIFICACION DEL CARGO							
Nombre del cargo	Ingeniero informático						
Unidad	Unidad de Planificación y Control de Gestión.						
Dependencia del Cargo	Subdirección Médica	Sub. Administrativa		Dirección	X	Otro	
Dependencia	Unidad de Planificación y Control de Gestión.						
Reporta a	Jefe Unidad de Planificación y Control de Gestión, Coordinación Plan de Puesta en Marcha.						
Supervisa a	No aplica.					Cantidad	0
Lugar de trabajo	Por definir						
Horario de Trabajo	Diurno	Turno Adm.	x	4° Turno		3° Turno	
Estamento/ Calidad Jurídica	Profesionales. Honorarios,	Grado	Asimilado a 13°	Renta mensual bruta	1,270,242		
3. ORGANIGRAMA							



Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas	Código : RG-SGP- 01 Versión: 00 Página 2 de 6 Fecha de emisión: Vigencia: 5 años.
---	---	--

4. REQUISITOS DEL CARGO				
4.1. FORMACIÓN				
Estudios	Medios	Técnicos	Universitarios	X
Título: Ingeniero informático.				
Título profesional de Ingeniero informático otorgado por una institución del Estado o reconocida por este, de a lo menos 8 semestres de duración.				
Especialización	Diplomado	Magister	Doctorado	
Título	No aplica.			
Cursos o capacitación	Deseable conocimientos o capacitación en: • Manejo y diseño de procedimiento almacenados en SQL Server 2005 • Programación Orientada a Objetos. • Conocimiento general de integración de sistemas. • Conocimiento en desarrollo de Web Services. • Conocimiento en desarrollo en plataforma .Net • Conocimientos en desarrollo en plataforma VB6 • Conocimiento en diseño de requerimientos para elaboración e implementación de sistemas de información y gestión asistenciales.			
4.2. EXPERIENCIA LABORAL				
• Indispensable Experiencia acreditada Sector Público y/o Privado de, a lo menos, 01 año en instituciones de salud pública o privada, o empresas de servicio técnico en el ámbito de su competencia.				
5. INFORMACION DEL CARGO				
5.1 OBJETIVO DEL CARGO				
Responsable de la elaboración, ejecución y control de los requerimientos informáticos relacionados con el Plan de Puesta en Marcha (PPM), además de prestar asesoría como experto en su área a referentes, asesorando además a las jefaturas en la interpretación y entrega de información en el proyecto del nuevo hospital.				
5.2 FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES				

 Ministerio de Salud Antofagasta Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01 Versión: 00 Página 3 de 6 Fecha de emisión: Vigencia: 5 años.
--	--	--

- Apoyo en la ejecución de actividades del plan de puesta en marcha relacionadas con el área de TICS, principalmente en:
 - 1) Integración con RIS/PACS.
 - 2) LIS de Laboratorio y Banco de Sangre, Dietética.
 - 3) Apoyo en el Desarrollo y Mejoras en ERP.
 - 4) Desarrollo para Historia clínica digital, Software medicina nuclear, Diálisis, y otros.
- Asesoría experta en temas relacionados con la profesión, en el marco del proyecto del nuevo Hospital, u otras labores encomendadas por el proyecto.
- Reglamento servicio a la obra y Servicios concesionados: Rol de apoyo a referentes en las materias designadas por el Hospital, y colaboración a referentes en el levantamiento de observaciones al Reglamento Servicio a la Obra, Programa Anual de Operaciones y participación en la entrega de información a las jefaturas y funcionarios del Hospital respecto a este tema.
- Otras labores encomendadas por su jefatura directa, enmarcadas dentro del Plan de Puesta en Marcha.

6. RESPONSABILIDADES			
Nombre	Si	No	Especifique
Material		X	
Equipos	X		Equipos de computación y oficina.
Dinero		X	
Presupuesto		X	
Documentos	X		Proyectos, inventarios de la oficina y de los equipos temporales.
Información confidencial		X	
Vehículo		X	
Otro		X	
7. CONTEXTO			
7.1 COLABORADORES, ORGANIZACIÓN Y ENTORNO			
Equipo de trabajo	Equipo de Puesta en Marcha, referentes de Plan de Puesta en Marcha, referentes de servicios concesionados y reglamento servicio a la obra.		
Cientes internos	• Todos las Unidades del hospital		

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

	Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP-01
			Versión: 00
			Página 4 de 6
			Fecha de emisión:
			Vigencia: 5 años.

Cientes externos	• Servicio de Salud Antofagasta, Minsal.
Lugar de trabajo	Por definir

7.2 RIESGOS DEL CARGO			
Nombre	Si	No	Especifique
Caídas mismo nivel		X	
Caídas distinto nivel		X	
Golpes con	X		Cajas y muebles.
Golpes por		X	
Contacto con		X	
Atrapamiento		X	
Sobreesfuerzo		X	
Exposición a químicos		X	
Cortopunzantes		X	
Cortantes		X	
Proyección de partículas		X	
Radiación ionizante		X	
Cambios bruscos de temperatura		X	
Otro		X	

8. PERFIL DE COMPETENCIAS

NIVEL	SIGNIFICADO
0	No aplica al cargo (Competencias Específicas)
1	Ausencia de la competencia
2	Bajo desarrollo de la competencia
3	Desarrollo promedio de la competencia
4	Desarrollo adecuado de la competencia
5	Desarrollo sobresaliente de la competencia

8.1 COMPETENCIAS TRANSVERSALES	
Competencia	
8.1.1 Orientación al servicio.	Nivel 3
8.1.2 Trabajo en Equipo.	3
8.1.3 Integridad.	3
8.1.4 Comunicación efectiva.	3

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.

		Perfil de Cargo Hospital Regional de Antofagasta CR Desarrollo de las Personas		Código : RG-SGP- 01
				Versión: 00
				Página 5 de 6
				Fecha de emisión:
				Vigencia: 5 años.

8.1.5 Apego a normas y procedimientos.	4
8.1.6 Orientación a la calidad y los resultados.	4
8.2 COMPETENCIAS ESPECIFICAS	
Competencia	Nivel
8.2.1 Adaptación al cambio.	4
8.2.2 Capacidad de Aprendizaje.	4
8.2.3 Capacidad de Planificación y Organización	3
8.2.4 Inteligencia Emocional.	2
8.2.5 Liderazgo.	2
8.2.6 Solución de Problemas.	3
8.2.7 Iniciativa.	3
8.2.8 Tolerancia al Trabajo bajo Presión.	3
8.2.9 Negociación (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.10 Supervisión (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.2.11 Empoderamiento (Jefatura o Supervisión).	No aplica
8.3 COMPETENCIAS TÉCNICAS	

Dominio en Tecnologías de la información		
Software	Dominio	
	Básico	Intermedio
Procesador de Texto (Word)		X
Planilla Electrónica (Excel)		X
Correo Electrónico (Outlook)		X
Presentaciones Digitales (Power Point)		X
Otros:		
.net		X
Sql transac		X

CONTROL INTERNO		
Fecha creación	16 de agosto del 2016	Última actualización
Elaborado por		
Francisco Quintana Fellay Profesional Unidad de Desarrollo Organizacional		
Rachael Rivera Jefe Unidad Informática. Hospital Regional de Antofagasta.		
Revisado y aprobado por Madelin Alvarez Moreno. Coordinadora U. Desarrollo Organizacional		
Alexander Orrego A. Profesional		
Coordinador Plan Puesta en Marcha.		
DIRECTOR Sr. Juan Urrutia Reyes Director Hospital Regional.		

Este documento es propiedad del Hospital Regional de Antofagasta. Cualquier copia parcial o total no es válida sin la debida autorización de la Dirección del establecimiento.